

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения и развития муниципальной системы наставничества педагогических работников
образовательных организаций городского округа Шуя на 2022 год**

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения и развития муниципальной системы наставничества педагогических работников образовательных организаций			
1.1	Издание распорядительного акта о внедрении и развитии муниципальной системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (далее-МСН)	март 2022	Отдел образования	Приказ о внедрении муниципальной системы педагогических работников в образовательных организациях
1.2	Утверждение Положения о МСН	март 2022	Отдел образования	Приказ о внедрении МСН педагогических работников в образовательных организациях, Положение
1.3	Утверждение муниципальной дорожной карты внедрения и развития МСН в педагогических работников	март 2022	Отдел образования	Приказ о внедрении МСН педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях, муниципальная

				дорожная карта
1.4	Утверждение пакета нормативных актов по внедрению МСН педагогических работников в муниципальных образовательных организациях	март 2022	Отдел образования	Приказ о внедрении МСН педагогических работников в образовательных организациях, пакет нормативных актов
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении МСН в образовательной организации	до 05.04.2022	ОО	Утвержденные распорядительные акты
1.6	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	до 01.04.2022	ОО	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.7	Разработка и утверждение «Положения о системе наставничества» педагогических работников в образовательной организации» и дорожных карт	до 05.04.2022	ОО	Пакет положения и дорожные карты в ОО.
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения и развития муниципальной системы наставничества			
2.1	Проведение семинаров для участников внедрения МСН	По отдельному графику	Организационно-методический отдел, ОО	Проведение семинаров

2.2	Обобщение лучших практик по теме «Система наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	Ноябрь 2022	Организационно-методический отдел, ОО	Муниципальный банк лучших образовательных и педагогических практик образовательных учреждений
2.4	Разработка методического пособия (электронный сборник) "Наставничество — путь от цели к результату"	декабрь 2022	Организационно-методический отдел, ОО	Методическое пособие
2.5	Формирование и актуализация муниципальной базы кураторов внедрения МСН в образовательных организациях (далее — кураторы МСН)	В течение всего периода реализации МСН	Организационно-методический отдел, ОО	Муниципальная база кураторов
2.6	Формирование единой муниципальной базы наставников и единой муниципальной базы программ наставничества	В течение всего периода реализации МСН	Организационно-методический отдел, ОО	Актуальный муниципальный реестр наставников и программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
2.7	Популяризация МСН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций — участников МСН	В течение всего периода реализации МСН	Организационно-методический отдел, ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга

3	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1	Разработка муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации МСН	Март-апрель 2022года	Организационно-методический отдел	Муниципальная программа повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации МСН
3.2	Реализация муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации МСН	В соответствии с дорожной картой	Организационно-методический отдел	Реализация дорожной карты муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации МСН
4	Внедрение и развитие системы наставничества в образовательных организациях			
4.1.	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 уч.г.	До 20.04.2022	ОО	База наставляемых с перечнем запросов
4.2	Формирование базы наставников в 2022-2023 уч.г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	До 20.04.2022	ОО	База наставников с перечнем компетенций
4.3	Обучение наставников	По отдельному плану	Организационно-методический отдел, ОО	Методические семинары, круглые столы, мастер-классы и т.д. по запросам наставников

4.4	Формирование наставнических пар или групп	В течение года	ОО	Приказ о закреплении наставнических пар
4.5.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	ОО	Реализация программ наставничества
5	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для педагогов			
5.1	Создание специальных рубрик на официальных сайтах ОО	До 29.04.2022	Отдел образования, организационно-методический отдел, ОО	Поддержка программ наставничества
5.2.	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности творческой группы молодых педагогов тематических семинаров	Сентябрь 2022	Организационно-методический отдел	Проведение тематических семинаров
5.3	Проведение на базе ОО стажировочной площадки «Развитие профессиональных компетенций педагогов по вопросам реализации обновленных ФГОС»	По отдельному плану	Отдел образования, организационно-методический отдел, ОО	Проведение тематических семинаров, открытых уроков, мастер-классов
5.4	Городской конкурс «Лучшие практики наставничества»	декабрь 2022	Отдел образования, организационно-методический отдел, ОО	Приказы отдела образования о проведении и итогах конкурса, размещение материалов на сайте отдела образования
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения и развития системы наставничества			

6.1	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Отдел образования, организационно-методический отдел, ОО	Внесены данные в формы ФСН
6.2	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	Март-декабрь 2022	Организационно-методический отдел, ОО (кураторы)	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности педагогов
6.3	Проведение внутреннего мониторинга ОО по реализации и эффективности программ наставничества	Март-декабрь 2022	Организационно-методический отдел, ОО (кураторы)	Аналитические данные кураторов предоставляются муниципальным координаторам
6.4	Проведение муниципального мониторинга состояния внедрения и развития МСН в ОО	Июнь 2022	Организационно-методический отдел, ОО (кураторы)	Аналитические данные кураторов предоставляются муниципальным координаторам
6.5	Анализ результатов муниципального мониторинга состояния внедрения и развития МСН	Июль 2022	Организационно-методический отдел	Аналитическая справка
6.6	Управленческие решения. Анализ эффективности принятых мер	Июль-август 2022	Отдел образования, организационно-методический отдел	Приказ отдела образования, информационное письмо, методические рекомендации

