

## ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

Администрации городского округа Шуя

155900, Ивановская область, Шуя, Милиционный пер., д.4.

Тел.Факс: (49351) 4-26-24. E-mail: [obr\\_shuya@mail.ru](mailto:obr_shuya@mail.ru)

### План работы с молодыми педагогами на 2020-2021 учебный год

#### Пояснительная записка

Современная школа в условиях перехода на национальную модель образования нуждается в “новом” типе учителя — творчески думающего, обладающего современными методами и технологиями образования, приемами психолого-педагогической диагностики, способами самостоятельного конструирования педагогического процесса в условиях конкретной практической деятельности, умением прогнозировать свой конечный результат.

Проблема становления и развития профессионализма является общественно-государственной проблемой, решению которой отводится приоритетное направление. Не случайно основной целью образования становится не простая совокупность знаний, умений и навыков, а основанная на них личная, социальная и профессиональная компетентность — умение самостоятельно добывать, анализировать и эффективно использовать информацию, умение рационально и эффективно жить и работать в быстро изменяющемся мире.

Работа с начинающими учителями является одной из важных составляющих деятельности методической службы. Данная программа нацелена на решение задачи более успешной адаптации начинающих учителей.

**Тема «Создание благоприятных условий для становления молодого педагога, проявления педагогической инициативы и развитие творческого потенциала как одно из основных условий привлечения молодых специалистов».**

#### Цели:

1. Формирование позитивного образа методического объединения как эффективно действующего органа, способствующего профессиональному росту молодых педагогов.
2. Приобретение молодыми педагогами практического опыта педагогического проектирования и освоение современных образовательных технологий деятельностного типа.
3. Развитие творческого потенциала педагогов.

4. Осознание педагогами необходимости в непрерывном повышении собственного профессионального уровня.

**Задачи:**

- Изучение новых нормативных документов, ведущих российских концептуальных идей в сфере образования.
- Стимулирование участия педагогов в творческих и профессиональных конкурсах.
- Поддерживание обратной связи с педагогами после проведения методических мероприятий, вносить коррективы в работу группы на основе текущих запросов педагогов.
- Способствование созданию благоприятных условий для проявления педагогической инициативы молодого учителя.
- Знакомство с технологиями и методиками обучения стандартам второго поколения, с опытом работы педагогов города и района.
- Выявление затруднения в профессиональной практике и принять меры по их предупреждению в дальнейшей работе.

Поставленные цели и задачи были реализованы через следующие **виды деятельности:**

- проведение консультаций по актуальным проблемам образования;
- изучение и распространение педагогического опыта учителей;
- творческие отчеты учителей - практиков;
- открытые уроки, мастер-классы, методические дни, предметные недели;
- обучающие семинары, семинары - практикумы, круглые столы;
- участие в профессиональных конкурсах «Педагогический дебют», молодежных слетах и форумах.

**Ожидаемые результаты:**

- Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов.
- Совершенствование профессиональной компетенции педагогов.
- Привлечение молодых педагогов к участию в профессиональных конкурсах.

**Формы реализации плана:**

- беседы;
- собеседования;
- встречи с опытными учителями;
- открытые уроки, внеклассные мероприятия;
- тематические семинары;
- методические консультации;
- посещение уроков;
- взаимопосещение уроков;
- анкетирование, тестирование;
- участие в разных мероприятиях;
- прохождение курсов, посещение семинаров;



- самообразование.

### Предполагаемые результаты реализации плана:

- Сокращение адаптационного периода учителей,
- Сокращение пути профессионального роста от готовности к педагогической деятельности до приобретения основ педагогического мастерства,
- Формирование у начинающего учителя индивидуального стиля в творческой деятельности,
- Сформированность у начинающего учителя потребности в непрерывном образовании

### План работы творческой группы молодых педагогов на 2020-2021 учебный год

№	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Результат
1	1. Организация помощи в проектировании и проведении уроков. 2. Консультация по возникающим вопросам. 3. Посещение уроков опытных педагогов 4. Участие в работе МО.	В течение года	Учителя-наставники ОО, методисты ОМО	Повышение качества преподавания предмета. Ставить цели, задачи, планировать этапы, соблюдать баланс времени, осуществлять отбор учебного материала, уметь соотносить существенную информацию с содержанием учебника.
2	Изучение нормативно - правовой базы и нормативных документов: основные задачи курса преподаваемых предметов, стандарт по предметам, нормы проверки тетрадей.  Рекомендации по ведению документации.	Сентябрь	Администрация ОО, методисты ОМО	Знать практические требования и содержание программы; уметь отбирать учебный материал; грамотно вести документацию, оформлять личные дела.
3	Семинар-практикум «Типология современного занятия в условиях реализации ФГОС».	Ноябрь	Методисты ОМО	Методически правильно построенное занятие. Знать традиционные и нетрадиционные

				типы занятий, уметь их провести, оптимизировать процесс обучения План проведения родительского собрания
4	1. Изучение методических материалов по вопросу «Технологическая карта урока» 2. Участие молодого специалиста в заседании МО. 3. Практикум «Проведение рефлексии и самооценки учащихся»	Январь	Методисты ОМО	Использование различных методов и средств на уроках. Знать традиционные и нетрадиционные типы уроков, уметь их провести, оптимизировать процесс обучения
5	1. Изучение методических материалов по вопросу «Преимущества дошкольного и начального образования в рамках работы «Школы будущего первоклассника»» 2. Практикум: развитие УУД обучающихся	Март	Методисты ОМО, учителя-наставники	Формирование познавательных УУД на занятиях
6	Семинар «Творческая мастерская учителя».	Апрель	Методисты ОМО, учителя-наставники	Уметь анализировать свой опыт, трудности, успехи

Начальник отдела образования



И.Н. Жохов

Исполнитель:  
Методист Э.Л.Ермакова  
(849351-3-29-53)